

## POLITICA STANDARD FSC PER LA CoC

**Seat Plastic Srl** ha come obiettivo strategico offrire prodotti e servizi di eccellenza, operando secondo i criteri della qualità, rispetto dell'ambiente, sicurezza alimentare e requisiti richiamati dallo standard FSC FSC-STD-40-004. A tal fine è stato implementato un sistema di gestione conforme alle direttive CoC FSC; indispensabile per dimostrare che i propri prodotti derivano da una catena di fornitura responsabile, corretta e trasparente, in grado di garantire la tracciabilità dei materiali in ogni punto della filiera coinvolta, una corretta gestione forestale ai fini dell'ecosostenibilità.

**Seat Plastic Srl** si impegna direttamente o indirettamente affinché le seguenti attività non siano mai consentite:

- a) Taglio illegale o commercio illecito di legname o di prodotti forestali
- b) Violazione dei diritti tradizionali ed umani in operazioni forestali
- c) Distruzione di valori di massima conservazione in operazioni forestali
- d) Conversione significativa di foreste in piantagioni o in destinazioni d'uso non forestali
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati in operazioni forestali
- f) Violazione delle Convenzioni Fondamentali ILO definite nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti fondamentali del Lavoro (1998)

**Seat Plastic Srl** si impegna a rispettare requisiti sociali di salute e di sicurezza come previsti dalle leggi nazionali e a:

1. Verificare le dichiarazioni fatte dai fornitori riguardo la certificazione FSC sulla materia prima acquistata e sui documenti amministrativi.
2. Garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute;
3. Garantire il rispetto delle libertà e della dignità dei dipendenti e dei collaboratori. Proibizione del ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale ed offese verbali.
4. Non impiegare per i suoi scopi lavoro infantile ed assicurarsi che nella sua catena di fornitura non vi siano tali attività,
5. Vietare l'utilizzo di lavoro forzato;
6. Garantire l'età minima (18 anni) per l'assunzione dei dipendenti;
7. Garantire la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento;
8. Garantire la salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.
9. Nel caso in cui Seat Plastic dovesse trovare al lavoro giovani lavoratori deve assicurare loro la possibilità di frequentare la scuola in modo tale che il tempo complessivo dedicato a scuola, lavoro e trasferimenti non superi le 10 ore al giorno
10. Garantire che il personale preli il proprio lavoro volontariamente e quindi senza vincoli o minacce di punizioni
11. Non ostacolare l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati ai propri dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva
12. Garantisce per i suoi lavoratori il Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro conforme al CCNL di appartenenza

Inoltre, **Seat Plastic Srl** si impegna nella sensibilizzazione del proprio personale, dei clienti e dei fornitori in merito alle tematiche relative alla gestione forestale responsabile ed ecosostenibile.

In particolare, sono chiariti compiti e responsabilità assegnati a ciascuna funzione aziendale, al fine di garantire la rintracciabilità dei materiali legnosi, mantenendo la corretta ed efficace applicazione dei processi produttivi e gestionali ed il raggiungimento degli obiettivi del prodotto.

La presente politica è diffusa attraverso il presente documento a tutte le parti interessate che viene pubblicato sul sito aziendale e appeso in bacheca.

Data  
24/01/2024

Firma  
Gianluca Bazzani